

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2025/70559-20000402/2

Poskytnutí interních dokumentů týkajících se posuzování žádosti o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce, vydaných po 1. 1. 2025

Žádost:

ze dne 27. 5. 2025

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatelka žádá o poskytnutí plného znění všech interních dokumentů (např. pracovních postupů, interních a metodických pokynů, vnitřních předpisů apod.), které obsahují či poskytují výklad zákona či upřesňují postup zaměstnanců Úřadu práce při posuzování žádosti o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) na chráněném trhu práce a byly vydány v souvislosti s novelou zákona o zaměstnanosti, účinnou od 1. 1. 2025.

Uvádí, že žádost se týká těch interních dokumentů, které se svým zněním při posuzování výše uvedené žádosti dotýkají rovněž práv třetích osob a ze kterých vyplývá např. to, jak budou žádosti posuzovány, co bude správní orgán od žadatele požadovat, resp. jaký výklad novely zákona o zaměstnanosti, účinné od 1. 1. 2025, považuje správní orgán za správný, a dosud nebyly zveřejněny.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Ve spolupráci s Oddělením zaměstnanosti GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, Vám k Vaší žádosti v příloze poskytujeme:

1. úplné znění INSTRUKCE VRCHNÍ ŘEDITELKY SEKCE ZAMĚSTNANOSTI MPSV č. 5/2025 – Proces uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce a poskytování příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce,
2. směrnici generálního ředitele Úřadu práce č. 4/2025 – Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

K věci doplňujeme, že žádost o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) na chráněném trhu práce podle § 78a až 78e zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, je posuzována ve správním řízení. Úřad práce si proto může v rámci dokazování vyžádat ještě další doklady, které doplňují a potvrzují správnost uváděných skutečností.

2 přílohy: dle textu